

MCCC 2025/2026 - LICENCE PROFESSIONNELLE COLLABORATEUR EN DROIT SOCIAL ET PREVENTION DES RISQUES					Les modalités du RSE avec aménagement d'examens sont applicables uniquement pour les étudiants relevant du RSE et après validation de leur demande par les services compétents de l'établissement. Les étudiants disposant d'une reconnaissance de leur situation de handicap par les services compétents de l'établissement pourront se voir notifier individuellement des aménagements dérogatoires aux présentes MCCC. Validations : DATE CFVU : 04/07/2025					
SEMESTRE 5		SESSION INITIALE							SECONDE CHANCE	
		ASSIDUITÉ					DISPENSE		ASSIDUITÉ ET DISPENSE	
	Coefficient	Noté ou non noté (SUIV)	Type de contrôle CC ou CT	Nb épreuves	Type d'épreuve	Durée de l'épreuve	Type d'épreuve pour dispensés d'assiduité	Durée de l'épreuve	Type d'épreuve	Durée de l'épreuve
UE SOCLE TRANSVERSAL / 5 crédits ECTS = coeff. 5										
35MTEA01 TD Droit civil										
	1	Noté	CT	1	1) Ecrit	1) 1H30				
35MTEA02 TD Droit commercial										
	1	Noté	CT	1	1) Ecrit	1) 1H				
35MTEA03 TD Droit public du travail										
	1	Noté	CT	1	1) Ecrit	1) 1H				
35MTEA04 TD Communication										
	1	Noté	CT	1	1) Mixte (oral/écrit)	1) 3H (cas pratique)				
35MTEA05 TD Anglais										
	1	Noté	CC	5	1) Ecrit 2) Ecrit 3) Ecrit 4) Oral 5) Oral	1) 1H 2) 30MIN 3) 30MIN 4) 45MIN 5) 20MIN				
UE DROIT SOCIAL ET EMPLOI / 10 crédits ECTS = coeff. 10										
35MTEB01 CM Droit du travail - le lien d'emploi										
	5	Noté	CC	3	1) Mixte (oral/écrit) 2) Ecrit 3) Ecrit	1) 2H (animation) 2) 2H 3) 3H				
35MTEB02 TD Droit du travail - le lien d'emploi										
		Non noté	SUIV. VALIDÉ EN : CM 35MTEB01 Droit du travail - le lien d'emploi							
35MTEB03 CM Droit de la sécurité sociale										
	5	Noté	CC	2	1) Mixte (oral/écrit) 2) Ecrit	1) 2H (animation) 2) 2H				
35MTEB04 TD Droit de la sécurité sociale										
		Non noté	SUIV. VALIDÉ EN : CM 35MTEB03 Droit de la sécurité sociale							
UE DROIT SOCIAL ET GRH / 15 crédits ECTS = coeff. 15										
35MTEC01 CM Sociologie du travail et du syndicalisme										
	2	Noté	CT	1	1) Dossier					
35MTEC02 TD Méthodes d'enquêtes en sciences sociales										
	2	Noté	CT	1	1) Dossier					
35MTEC03 CM Droit du travail - les relations professionnelles										
	5	Noté	CC	3	1) Mixte (oral/écrit) 2) Ecrit 3) Ecrit	1) 2H (animation) 2) 2H 3) 3H				
35MTEC04 TD Droit du travail - les relations professionnelles										
		Non noté	SUIV. VALIDÉ EN : CM 35MTEC03 Droit du travail - les relations professionnelles							
35MTEC05 TD Gestion des ressources humaines										
	2	Noté	CT	1	1) Ecrit	1) 2H				
35MTEC06 TD Droit de la formation professionnelle et gestion de la paie										
	1	Noté	CC	3	1) Ecrit 2) Dossier 3) Oral	1) 1H 3) 15MIN				

SEMESTRE 6		SESSION INITIALE							SECONDE CHANCE	
		ASSIDUITÉ					DISPENSE		ASSIDUITÉ ET DISPENSE	
	Coefficient	Noté ou non noté (SUIV)	Type de contrôle CC ou CT	Nb épreuves	Type d'épreuve	Durée de l'épreuve	Type d'épreuve pour dispensés d'assiduité	Durée de l'épreuve	Type d'épreuve	Durée de l'épreuve
UE ERGONOMIE ET CONDITIONS DE TRAVAIL / 6 crédits ECTS = coeff. 6										
36MTEA01 CM Les concepts fondamentaux de l'ergonomie										
	3	Noté	CC	2	1) Mixte (oral/écrit) 2) Mixte (oral/écrit)					
36MTEA02 TD La démarche d'intervention en ergonomie										
	4	Noté	CC	2	1) Mixte (oral/écrit) 2) Mixte (oral/écrit)					
36MTEA03 TD Santé et sécurité au travail										
	3	Noté	CC	2	1) Mixte (oral/écrit) 2) Mixte (oral/écrit)					
UE PROJET TUTEURE / 12 crédits ECTS = coeff. 12										
36MTEB01 TD Projet tuteuré										
		Non noté								
36MTEB02 TD Projet tuteuré										
	1	Noté	CT	1	1) Mixte (oral/écrit)	1) 1H (soutenance)				
36MTEB03 AL Suivi d'alternance										
		Non noté								
36MTEB04 TD Rapport d'activité										
	1	Noté	CT	1	1) Dossier					
UE PROFESSIONNALISATION / 12 crédits ECTS = coeff. 12										
36MTEC02 TD Stage ou alternance										
		Non noté								
36MTEC03 TD Rapport de stage ou d'alternance										
	1	Noté	CT	1	1) Mixte (oral/écrit)	1) 1H (soutenance)				